



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 28 DIFFERENZIALI STIPENDIALI- ANNO 2025

Il Segretario Generale

VISTI:

- IL CCDI 2023 sottoscritto in data 27/12/2023 che all'articolo 3 così stabilisce "I criteri per la gestione e l'attribuzione delle Progressioni economiche Orizzontali- Differenziali stipendiali sono contenuti all'articolo 17 del CCDI 2023/2025";
- il CCDI per il triennio 2023/2025 che all'articolo 17 disciplina la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali;
- il CCDI di destinazione delle risorse economiche per l'anno 2025;
- la propria determinazione con la quale, in applicazione al predetto accordo, si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione di n. 28 differenziali stipendiali all'interno delle Aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Gioia Tauro,

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione di **n. 28(ventotto)** differenziali stipendiali all'interno delle Aree (come specificato nella tabella seguente), riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del **Comune di GIOIA TAURO**, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno in cui è avvenuta la sottoscrizione definitiva dell'Accordo Decentrato 2025 (23/07/2025) e cioè: **DECORRENZA dal 01.01.2025**.

AREA PROFESSIONALI	Numero di progressioni
Area dei funzionari e delle E.Q.	1
Area degli Istruttori	6
Area degli Operatori esperti	14
Area degli Operatori	7
TOTALE	28

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

1. Sono requisiti minimi per l'accesso alla selezione:

- **essere in servizio a tempo indeterminato nell'Ente al 1° gennaio 2025;** il personale comandato o distaccato presso Enti, Amministrazioni Aziende ha diritto di partecipare alle relative selezioni;
- **avere una permanenza in servizio alla data di decorrenza della progressione, anche presso altri enti, di almeno 24 (ventiquattro) mesi, nella posizione immediatamente precedente ,con le seguenti specificazioni:** 1) il rapporto di lavoro a tempo parziale viene equiparato a quello a tempo pieno; 2) si considera anche il servizio prestato in altri Enti dello stesso comparto o di comparti diversi; 3) per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato che è stato stabilizzato, per il quale il rapporto di lavoro sia stato prorogato in continuità, vengono considerati utili anche i periodi di servizio maturati con il contratto a tempo determinato;
- **non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, nonché in quello corrente di selezione, sanzioni disciplinari superiori alla multa.**

Possono comunque partecipare con riserva alla procedura selettiva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare pendente; in tal caso la progressione resta sospesa fino alla conclusione del procedimento. Nel caso in cui il dipendente rientri in posizione utile in graduatoria ed il procedimento disciplinare si concluda con sanzione superiore alla multa, il dipendente viene escluso dalla procedura, ed il differenziale stipendiale viene attribuito al dipendente collocato in graduatoria in posizione utile.

2. La quota massima delle progressioni economiche è stabilita nel limite delle risorse disponibili e nel limite del 50% dei lavoratori, che è calcolato distintamente per ciascuna delle Aree: Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari E.Q.

3. Le unità frazionate saranno arrotondate alla cifra superiore.

4. Il possesso dei requisiti di partecipazione sarà oggetto di verifiche d'ufficio e di eventuale acquisizione d'ufficio dei dati da enti terzi, ove necessario.

5. Il punteggio dei dipendenti assunti per mobilità e dei dipendenti che abbiano prestato servizio in altri enti in posizione di comando o distacco, verrà valorizzato in misura del punteggio conseguito in esito alla valutazione della performance individuale riportata nell'ente di provenienza ovvero nell'ente in cui hanno prestato servizio, applicando ad essa la riparametrazione eventualmente necessaria a ricondurre tale punteggio alla base numerica prevista in questo ente dal sistema di valutazione della produttività.

2) CRITERI DI SELEZIONE

1. La progressione economica orizzontale si realizza nel rispetto degli specifici criteri previsti dal CCNL 26/02/2026, dal CCDI Normativo 2023/2025, e dall'Accordo Economico 2025.
2. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area professionale in ordine decrescente.
3. Non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva.
3. Il punteggio massimo conseguibile all'esito della selezione è pari a 20.
4. La graduatoria viene formata utilizzando i seguenti criteri di valutazione ponderati come da tabella seguente:

A- TABELLA CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE				
PUNTEGGI				
AREA	Valutazione della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze professionali acquisite in seguito a percorsi formativi	Totale massimo
OPERATORI	MAX 12	MAX 8	==	20
OPERATORI ESPERTI	MAX 12	MAX 8	==	20
ISTRUTTORI	MAX 14	MAX 4	MAX 2	20
FUNZIONARI ED E.Q.	MAX 16	MAX 2	MAX 2	20

3) CRITERI DI VALUTAZIONE SPECIFICI

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica sono i seguenti:

a) Valutazione della personale del triennio precedente.

A tal fine viene calcolata la media aritmetica dei punteggi attribuiti nelle valutazioni del triennio precedente a quello dell'anno di attribuzione della progressione o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile

effettuare la valutazione per assenza dal servizio o mancata valutazione o altro motivo comprovato o eccezionale in relazione ad una delle annualità.

I punteggi da attribuire sono differenziati a seconda del valore della media ottenuta nel triennio, come da tabelle seguenti:

AREA OPERATORI ED OPERATORI ESPERTI		
RIFERIMENTO TABELLA A		
% Media triennale ottenuta rispetto alla % del punteggio massimo della media ottenibile (100%)		Punteggio correlato attribuito
Dal 60%	Al 70%	6
Superiore al 70%	Fino all'80%	7,50
Superiore all'80%	inferiore al 90%	8,50
Superiore al 90%	Inferiore al 100%	10,50
Uguale al 100%		12

AREA DEGLI ISTRUTTORI		
RIFERIMENTO TABELLA A		
% Media triennale ottenuta rispetto alla % del punteggio massimo della media ottenibile (100%)		Punteggio correlato attribuito
Dal 60%	Al 70%	6
Superiore al 70%	Fino all'80%	8
Superiore all'80%	inferiore al 90%	10

Superiore al 90%	Inferiore al 100%	12
Uguale al 100%		14

AREA FUNZIONARI ED EQ		
RIFERIMENTO TABELLA A		
% Media triennale ottenuta rispetto alla % del punteggio massimo della media ottenibile (100%)		Punteggio correlato attribuito
Dal 60%	Al 70%	6
Superiore al 70%	Fino all'80%	8
Superiore all'80%	inferiore al 90%	12
Superiore al 90%	Inferiore al 100%	14
Uguale al 100%		16

b) **Esperienza professionale**, come da tabella A, intesa come permanenza complessiva nell'area di inquadramento da calcolare fino al 31 Dicembre dell'anno precedente le progressioni, considerando 0,20 punto per ogni anno. Le frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale, con esclusione della permanenza in servizio necessaria per accedere alla selezione (anni 2) ;

c) **Competenze professionali acquisite in seguito a percorsi formativi.**

Le competenze professionali acquisite, valutabili solo per l'Area degli Istruttori e per l'Area dei Funzionari e delle EQ sono:

- 1) Iscrizioni ad albi, titoli professionali o di studio scolastici, universitari e post universitari ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti al profilo professionale oggetto di procedura;

- 2) La frequenza certificata dal soggetto formatore in seguito a percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti dall'ordinamento giuridico italiano;
- 3) I titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica dei differenziali stipendiali, purchè attinenti alle attività e funzioni dell'Ente;
- 4) La frequenza certificata del soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria né i titoli necessari per l'accesso mediante concorso.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non potranno essere valutati ai fini di una nuova procedura di selezione comparativa.

Ai titoli ed alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza, con la specificazione che qualora risultassero posseduti più titoli per la stessa tipologia, sarà considerato valutabile solo uno tra essi

AREA ISTRUTTORI	
TITOLO DI ACCESSO: DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE	
TITOLO	PUNTEGGIO MAX PUNTI 2
LAUREA TRIENNALE	0,40
LAUREA SPECIALISTICA O LAUREA MAGISTRALE O LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO(assorbono la laurea triennale)	0,60
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	0,30
ULTERIORI TITOLI: LAUREE ULTERIORI O TITOLI POST UNIVERSITARI(ES. MASTER,1 E 2 LIVELLO/CORSO DI SPECIALIZZAZIONE/DOTTORATO DI RICERCA)	0,10 per ogni laurea ulteriore o per ogni titolo post universitario fino ad un massimo di 0,40 punti
CORSI DI FORMAZIONE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	0,10 per ogni corso di durata uguale o superiore a 6 ore fino ad un massimo di 0,30 punti

AREA FUNZIONARI ED E.Q.	
TITOLO DI ACCESSO: LAUREA TRIENNALE O LAUREA SPECIALISTICA O LAUREA MAGISTRALE O LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO	
TITOLO	PUNTEGGIO MAX PUNTI 2

ULTERIORE LAUREA TRIENNALE- LAUREA SPECIALISTICA - LAUREA MAGISTRALE O LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO	0.80
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	0.30
ULTERIORI TITOLI: ULTERIORI TITOLI POST UNIVERSITARI(ES. MASTER,1 E 2 LIVELLO/CORSO DI SPECIALIZZAZIONE/DOTTORATO DI RICERCA)	0,20 per ogni laurea ulteriore o per ogni titolo post universitario fino ad un massimo di 0,60 punti
CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	0,10 per ogni corso di durata uguale o superiore a 6 ore fino ad un massimo di 0,30 punti

Per il personale che, per indisponibilità delle risorse economiche, pur essendo idoneo in graduatoria, non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3 per cento.

4) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

1. La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.
2. I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
3. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di GIOIA TAURO e presso il Servizio Personale. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difforni a quello su indicato. **Non sono valutabili i titoli che non siano stati formalmente dichiarati e per i quali non siano precisamente indicati gli estremi degli stessi.**
4. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dell'eventuale ulteriore documentazione a corredo e dall'elenco dei documenti allegati, con specificati gli estremi di ogni documento se depositato nel fascicolo personale, **dovrà essere indirizzata al Servizio Personale del Comune di GIOIA TAURO** segnando sulla busta, in caso di spedizione, **"Contiene Domanda di partecipazione alla selezione PEO 2025"** e può essere consegnata con le seguenti modalità:
 - **consegna a mano**, direttamente **all'ufficio Protocollo del Comune**, anche senza busta;
 - tramite **mail PEC**, al seguente indirizzo mail: protocollogioiatauro@asmepec.it.
5. Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 7 (sette), naturali e

consecutivi, dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune.
Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi informatici o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

5) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E CRITERI DI PRIORITA'

1. Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi del precedente articolo 3.
2. Il responsabile del Settore Affari generali - Servizio personale provvede ad effettuare il controllo circa i requisiti di cui all'articolo 1 del presente Bando, trasmettendo l'elenco degli ammessi al Segretario generale.
2. Sulla base degli esiti delle già menzionate valutazioni e delle domande ammesse con i relativi titoli, il Segretario generale, coadiuvato dal responsabile del Settore Affari generali, formulerà graduatorie generali per ciascuna area contrattuale. La graduatoria sarà approvata con determinazione del responsabile del Settore Primo.
4. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area professionale in ordine decrescente.
5. A parità di punteggio la graduatoria è formata utilizzando in ordine di priorità i seguenti criteri:
 - Maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni.
6. In caso di ulteriore parità, in ordine , al dipendente:
 - Con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica / Area di provenienza precedente d'inquadramento;
 - Con maggiore anzianità di servizio nell'ente;
 - Con maggiore età anagrafica.
7. I passaggi alla posizione economica superiore vengono effettuati in sequenza, nel numero stabilito e in base alle risorse disponibili destinate dalla contrattazione per l'anno 2025.
8. Nel caso di eventuali economie risultanti a conclusione della prima attribuzione, le stesse sono utilizzate per ulteriori attribuzioni a partire dall'Area degli operatori e a seguire, in ordine, all'Area degli operatori esperti, all'Area degli Istruttori, all'Area dei Funzionari .

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso ove

ne ricorrano giustificati motivi.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal Codice per il trattamento dei dati personali, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali.

Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non sarà ammesso alla selezione.

8) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Segretario Generale Avv. Michela De Francesco .

9) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune, sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Gioia Tauro, 09/09/2026

Il Segretario Generale

Avv. Michela De Francesco