



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

AVVISO PUBBLICO

PER CONFERIMENTO INCARICO AI SENSI ART. 110, COMMA 1, TUEL A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI UN FUNZIONARIO DI VIGILANZA - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. (ex Cat. D) - RESPONSABILE SETTORE V - VIGILANZA POLIZIA LOCALE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I - AFFARI GENERALI E PERSONALE

Visto lo Statuto Comunale.

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., con particolare riguardo all'art. 107 e ss. in materia di compiti e le funzioni dei dirigenti;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti interessati di cui all'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge 6 novembre 2012, n. 190.

Visto l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Visto l'art. 3, comma 7-ter del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

Visto il D.P.R. del 09/05/1994 n. 487 "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi" come da ultimo integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;

In esecuzione:

- della Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2026-2028, di cui al PIAO, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 38/2026, così come integrato dalla delibera di Giunta Comunale n.40/2026;

-della propria Determinazione Dirigenziale di approvazione della presente selezione pubblica;

Visto l'art. 110, comma 1, e l'art. 50 del Tuel approvato con D.Lgs. 267/00;

Nel rispetto di quanto previsto:

- dai vigenti C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- dai vigenti regolamenti sugli uffici e servizi;



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

- dal D. Lgs n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- delle linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 24/04/2018;
- dal Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati e il D. Lgs. n.196/2003, come modificato dal D. Lgs. 101/2018;

RENDE NOTO

Art.1

POSTO DA RICOPRIRE

Il Comune di Gioia Tauro intende procedere all'assunzione di una unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex Cat. D), Profilo professionale Funzionario di Vigilanza, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore V VIGILANZA - POLIZIA LOCALE, con attribuzione dell'incarico di E.Q..

In applicazione dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/91.

Art. 2

DURATA DEL CONTRATTO

L'incarico è conferito dalla data di assunzione per anni 1 (uno), salvo eventuali proroghe.

Art.3

REQUISITI GENERALI

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza Italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, pubblicato nella G.U. del 15.3.1994, serie generale n. 61; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, altresì, possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, oltre ai requisiti previsti per i cittadini italiani, i seguenti requisiti:
2. Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

3. Adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. Età non inferiore agli anni 18;
5. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
6. Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
7. Non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
8. Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c. 1, lett. d), del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957;
9. Essere in possesso dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di Polizia Locale (DM 28/04/1998 e ss. mm. ii.) e specificatamente al servizio operativo esterno, articolato su tutte le fasce orarie, nonché alla guida di autovetture;
10. Essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/8/2004 n. 226);
11. Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi degli articoli 3 e 4 del D.Lgs. 39/2013;
12. Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi degli articoli 9 e 11, comma,1 del d.lgs. 39/2013; ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.
13. Essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2 L. 65 del 07/03/1986 ai fini del conferimento da parte del Prefetto della qualifica di Agente di pubblica sicurezza e precisamente:
 - a) godimento diritti civili e politici
 - b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - c) non essere stato espulso dalle Forze Militari o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
14. Non aver riportato sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
15. Non trovarsi nella condizione di cui all'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999 recante "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*";
16. Possesso della patente Cat.B;
17. Essere in possesso dei requisiti previsti dal T.U.L.P.S. ed in particolare dagli artt.11 e 43, dal Decreto 4 Marzo n.145 e dagli artt. 1 e 2 del D.M. Sanità 28 Aprile 1998, in materia di porto d'armi.



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

Art. 4

REQUISITI SPECIFICI

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici: Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in Giurisprudenza, Scienze politiche o equipollenti o Laurea specialistica (LS) di cui al Decreto ministeriale n. 509/1999 o Laurea magistrale (LM) di cui al Decreto ministeriale n. 270/2004, equiparate ai diplomi di laurea del vecchio ordinamento sopra indicati, secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale 09.07.2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 233/2009 nonché Laurea di primo livello nuovo ordinamento ad esse equiparate (D.M. 09.07.2019) I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano. Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quello sopra indicato nei modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 – art. 2 del D.P.R. n. 189/2009).

I candidati, inoltre, per essere ammessi alla selezione devono avere comprovata esperienza professionale nell'ambito del Settore Vigilanza derivante dall'aver esercitato, presso enti locali, per almeno un biennio, attività di lavoro dipendente nell'Area dei Funzionari e delle E.Q (ex Cat.D), anche a tempo determinato, quale Responsabile apicale di articolazioni organizzative inerenti la Polizia locale.

Art. 5

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente Avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio on line, nel portale "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso", del sito istituzionale dell'Ente, nonché sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>.

La procedura di presentazione della domanda sarà attiva dal giorno di pubblicazione del presente bando e verrà automaticamente disattivata al giorno della scadenza esatta del 15° giorno successivo.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è differito alle stesse ore del giorno feriale Immediatamente successivo.

I candidati in possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso possono presentare domanda di ammissione alla selezione esclusivamente in modalità telematica entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni, decorrente dal primo giorno successivo a quello di pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, anche per forza maggiore o per fatto di terzi, siano pervenute oltre le ore 23:59 del termine sopraindicato.



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata esclusivamente per via telematica, a pena di esclusione, compilando l'apposito modello di domanda on line sul sito del portale InPA, previa registrazione. La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS o altro sistema di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2- nonies, del codice dell'amministrazione digitale, di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n.82.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, indicando obbligatoriamente un indirizzo Pec riconducibile unicamente al candidato, unitamente ad un recapito telefonico.

Qualora i dati siano già stati inseriti e non siano necessari aggiornamenti, l'operazione non deve essere ripetuta.

La domanda, composta dalle seguenti sezioni, dovrà essere presentata tramite la compilazione del format di domanda on line, a seguito dell'accesso all'Area personale del sito InPA - Portale del Reclutamento:

ANAGRAFICA

REQUISITI GENERICI

REQUISITI SPECIFICI

TITOLI DI STUDIO, ABILITAZIONI PROFESSIONALI, ATTESTAZIONI E CERTIFICAZIONI (legge 4/2013)

ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA COME DIPENDENTE

ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA

ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PRIVATI

ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE

ARTICOLI E PUBBLICAZIONI

ATTIVITÀ DI DOCENZA PRESSO PA

CORSI CONVEGNI CONGRESSI

ALTRO

COMPETENZE LINGUISTICHE

BILANCIO COMPETENZE

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

ALLEGATI

In caso di mancata compilazione delle sezioni obbligatorie, il sistema evidenzierà un errore bloccante.

In mancanza dei presupposti per la compilazione delle sezioni non obbligatorie dovrà essere



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

selezionato il riquadro presente in ogni sezione “Non dichiaro esperienze di questo tipo”.

Non verranno tenute in considerazione e pertanto verranno escluse dalla Selezione, le domande che perverranno in altra forma o con ogni altra modalità.

La domanda di partecipazione presentata con modalità telematica ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. n. 445 del 2000. Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato decreto presidenziale. L'Ente si riserva la facoltà di effettuare gli idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e potrà richiedere la documentazione a cui si riferiscono le dichiarazioni medesime. Ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del

D.P.R. n. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione (art. 75 del decreto).

In caso di malfunzionamento del servizio telematico, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso, l'Ente si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

Tutti i documenti eventualmente da allegare dovranno essere in formato digitale (estensione .pdf) utilizzando il campo presente sul form di iscrizione. Verranno prese in considerazione solo le domande di partecipazione “concluse” nella procedura on line entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non “concluse” non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione. A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione “Conferma e Invia” della sezione “Verifica e Invio”. Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà una mail di conferma che avrà validità di ricevuta. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del codice in materia di protezione dati personali, di cui al Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196. Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dal presente avviso.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine di procedura di invio, dal portale InPA, che allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

L'Ente non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione saranno rese via web tramite il portale InPA (www.inpa.gov.it) ed all'Albo Pretorio dell'Ente.

Tali pubblicazioni costituiscono l'unica notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.

I candidati saranno indicati esclusivamente con il codice univoco assegnato in sede di registrazione della domanda sul portale.

Le domande non presentate attraverso il portale www.inpa.gov.it, ovvero quelle presentate oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione si riserva comunque di effettuare le opportune verifiche sui requisiti/titoli dichiarati prima di addivenire alla formale stipula del contratto.

Art.6

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse verranno esaminate dal Responsabile del Settore I *Affari Generale e Personale* ai fini della loro ammissibilità.

Qualora, attraverso l'esame del curriculum e, ove prodotta, della documentazione allegata, risulti che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti previsti per la partecipazione al presente avviso, ovvero quando la domanda viene presentata oltre il termine, il Responsabile del Settore I provvederà, d'ufficio, ad escludere i candidati dalla procedura di cui trattasi dandone comunicazione sul portale INPA ed all'Albo Pretorio tramite pubblicazione dell'elenco degli ammessi e degli esclusi al colloquio.

Art. 7

FORMAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 110, comma 1, del TUEL, la scelta del soggetto cui conferire l'incarico sarà operata in relazione al possesso ed in esito alla verifica comparativa dei requisiti culturali e professionali risultanti dal curriculum professionale, nonché dell'esperienza e qualità professionali possedute.

Il Responsabile del Settore I Affari Generali e Personale esaminerà i curricula verificandone innanzitutto la corrispondenza ai requisiti richiesti e l'idoneità dei candidati e provvederà a formare un elenco di candidati idonei da sottoporre alla valutazione del Sindaco.



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

Art.8

COLLOQUIO

Il Sindaco, assistito dal Segretario generale e da altro esperto individuato con determina dal Responsabile del I Settore Affari Generali e Personale, procederà ad effettuare un colloquio con i candidati risultati idonei per l'ammissione alla selezione, al fine di individuare il professionista cui attribuire l'incarico.

La convocazione al colloquio dei candidati ammessi verrà pubblicata sul portale INPA ed all'Albo Pretorio dell'Ente, con l'indicazione del luogo, del giorno e dell' ora in cui si terrà il detto colloquio; la mancata presentazione al colloquio del candidato, salvo i casi di forza maggiore, verrà equiparata a rinuncia alla partecipazione al presente avviso e comporterà l'automatica esclusione del candidato.

Il Segretario Generale e l'esperto designato coadiuveranno il Sindaco durante i colloqui, al fine della valutazione dei candidati rispetto a:

- conoscenza ed esperienza posseduta nelle materie afferenti al posto da ricoprire;
- capacità organizzativa e gestionale necessaria al ruolo da ricoprire;
- aspetti attitudinali e motivazionali;
- orientamento all'innovazione, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza, anche mediante la risoluzione di problematiche gestionali e casi pratici.

Il Sindaco, conclusa la fase dei colloqui e fatta salva la facoltà di non individuare alcun soggetto da incaricare, emette il decreto di conferimento dell'incarico, a cui farà seguito l'adozione, a cura del Responsabile dell'Ufficio Personale, di apposita determinazione gestionale di assunzione e conseguente stipula del contratto individuale di lavoro, sottoscritto dal predetto Responsabile.

La decorrenza del rapporto di lavoro sarà concordata con il candidato selezionato e dovrà avere luogo entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Gioia Tauro, il quale si riserva di non procedere all'assunzione qualora i termini per la presa in servizio risultino incompatibili con le proprie esigenze.

L'esito del colloquio sarà oggetto di specifico atto del Responsabile del Settore Personale e pubblicato sul sito istituzionale del comune di Gioia Tauro, sulla home-page <https://www.comune.gioiatauro.rc.it/it> sotto la voce "Avvisi" e nell'apposita sotto-sezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione trasparente" raggiungibile dall'apposito link sulla home-page e sul portale INPA.

La valutazione operata in esito alla presentazione delle candidature è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

subordinato a tempo determinato e non dà luogo, pertanto, alla formazione e pubblicazione di alcuna graduatoria di merito.

Art.9

ASSUNZIONE

Il candidato individuato dal Sindaco sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'assunzione, a far pervenire all'Amministrazione, nel termine richiestogli, la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, ove non prodotta in allegato alla medesima, pena la decadenza.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dall'incarico.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché dal codice di comportamento integrativo approvato dal Comune.

Art.10

TRATTAMENTO ECONOMICO

Nel rispetto dell'art.110, c. 1, del D.Lgs. 267/2000, al suddetto rapporto si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, Area personale non dirigente, del Comparto Funzioni Locali per il personale dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.

In particolare:

- Stipendio tabellare relativo all'Area professionale dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni Locali da rapportare al tempo parziale;
- altri emolumenti di legge e di comparto se e in quanto spettanti;
- riconoscimento della retribuzione di posizione annua e della relativa retribuzione di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali e sulla base della graduazione vigente nel Comune di Gioia Tauro per la posizione di Responsabile del Settore V - Vigilanza Polizia Locale.

Gli emolumenti spettanti si intendono al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali previste dalla legge.



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

Art. 11

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE N. 679/2016

In relazione ai dati raccolti in ambito al presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso e alla successiva eventuale assunzione del vincitore e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
- d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere:
 - i. trattati dai dipendenti del Comune di Gioia Tauro nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
 - ii. comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente;
 - iii. comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016;
- e) Diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui alla sezione 2 e 3, artt. 15 e seguenti, del Regolamento UE 679/2016;
- f) Titolare e Responsabile del trattamento dei dati: titolare del trattamento dei dati è il Comune di Gioia Tauro, con sede in Via Trento - 89013 – GIOIA TAURO, CF: 00137710802, PEC protocollogioiatauro@asmepec.it Responsabile del trattamento dei dati è il del Settore I Affari Generali e Personale.

Art.12

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto ad ottenere il relativo incarico presso il Comune di Gioia Tauro che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

Art.13

DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

Il presente Bando costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.

La presente selezione viene indetta nel rispetto della legislazione vigente in materia di pari opportunità tra uomini e donne.

La selezione di cui al presente avviso resta soggetto a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto il Comune di Gioia Tauro si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

In particolare, le assunzioni a tempo determinato di cui al presente bando sono subordinate al rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione che saranno in vigore all'atto della stipula dei contratti individuali di lavoro.

La graduatoria finale resterà valida per anni tre dalla data di approvazione; le posizioni ricoperte a seguito di assunzione potranno essere eventualmente prorogate. L'Ente, inoltre, potrà decidere di procedere a scorrimento di graduatoria per eventuali esigenze rilevate.

Ai sensi della L. 241/1990 si comunica che Il Responsabile del procedimento è il Vicesegretario e Responsabile Apicale del Settore I - *Affari Generali e Personale* Dott.ssa Patrizia Parrello.

Per quanto non previsto nel presente Bando, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro e nelle leggi vigenti in materia.

Gioia Tauro, 12.03.2026

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Patrizia Parrello