



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollogioiatauro@asmepec.it](mailto:protocollogioiatauro@asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI IDRAULICO - AREA DEGLI OPERATORI SPECIALIZZATI -EX CAT B- A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO;**

### ***IL RESPONSABILE DEL SETTORE I - AFFARI GENERALI E PERSONALE***

**Visto** lo Statuto Comunale.

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

**Dato atto** che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti interessati di cui all'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge 6 novembre 2012, n. 190.

**Visto** l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii..

**Visto** l'art. 3, comma 7-ter del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113.

**In esecuzione** della Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027, di cui al PIAO, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 61 del 31 marzo 2025;

**Nel rispetto** di quanto previsto:

- dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 3, c. 7, D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 114/2021;
- dai vigenti C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- dai vigenti regolamenti sugli uffici e servizi;
- dal D. Lgs n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- dal Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati e il D. Lgs. n.196/2003, come modificato dal D. Lgs. 101/2018;

**Tenuto conto** dell'esito negativo della procedura di cui all'articolo 34 bis comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n.165 e ss.mm.ii, acquisito al protocollo dell'Ente con n. 26759/2025 del 08-09-2025;

### **RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 IDRAULICO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI del C.C.N.L. 6.11.2022.



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollo@giotauro.asmepec.it](mailto:protocollo@giotauro.asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

Le mansioni e le specifiche professionali del profilo sono quelle previste nelle declaratorie indicate al CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 per l'Area degli operatori esperti. Le mansioni saranno definite dal Responsabile dell'Area di assegnazione del vincitore con determinazioni o ordini di servizio, tenendo presente il principio di equivalenza delle mansioni dettato dall'art. 12, comma 4, del C.C.N.L.16.11.2022 e dall'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per cui tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili.

L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro, secondo il profilo e l'area professionale indicate nel presente bando, nel rispetto delle declaratorie contrattuali e dell'Ordinamento professionale e mansionario dell'Ente.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, la figura professionale richiesta: di IDRAULICO dovrà essere in grado, sulla base di dettagliate indicazioni e/o disegni, di:

- eseguire servizio di installazione, manutenzione, conduzione, riparazione di strumenti e apparecchiature di impianti idraulici;
- eseguire e curare la messa in marcia e l'arresto di gruppi elettropompe ed altre macchine, quali compressori, gruppi elettrogeni, ecc.;
- curare il funzionamento di motori, trasformatori ed apparecchiature connesse, la taratura di interruttori automatici e di altra strumentazione;
- effettuare la manutenzione ordinaria di impianti idraulici;
- coordinare dal punto di vista operativo altro personale addetto;
- eseguire operazioni tecnico-manuali secondo procedure prestabilite ed istruzioni ricevute anche attraverso l'utilizzo di apparecchiature, automezzi, ecc.;
- riordinare dei luoghi di lavoro e di intervento;
- svolgere attività di natura tecnica e tecnico manutentiva, di contenuto specialistico, che presuppongono particolare conoscenza delle varie problematiche tecniche nel luogo di lavoro e nel raccordo con il personale operante nella struttura;
- sovrintendere e organizzare, sulla base di direttive di massima, operazioni di carattere tecnico che riguardano l'attività del proprio contesto organizzativo.

Il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per quanto concerne l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e all'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

### **Articolo 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollo@giotauro.asmepec.it](mailto:protocollo@giotauro.asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

### **Requisiti generali**

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

-cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani (es. cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano), per i soggetti appartenenti alla Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.LGS. N. 165/2001 e s.m.i.);

-età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a godimento dei diritti civili e politici;

-idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni previste per la posizione da ricoprire ed il profilo professionale di inquadramento oggetto di concorso ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett. a) del d.lgs. 81/2008. Data la particolare natura dei compiti che la posizione in argomento implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo messo a concorso (L. 120/91 -art.1);

-iscrizione nelle liste elettorali e godimento dei diritti civili e politici;

-non aver riportato condanne penali e/o sentenze di applicazione della pena su richiesta che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi del rapporto di impiego né essere interdetti o sottoposti a misure che, secondo le leggi vigenti, risultano ostative all'accesso agli impieghi presso gli enti locali. L'amministrazione comunale si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile;

-non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali; l'amministrazione comunale si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità al concorso di coloro che dichiarino di essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali pendenti, alla luce del titolo del reato in relazione alle mansioni della posizione di lavoro a concorso;

-non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da altro impiego statale per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art.127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3;



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollogioiatauro@asmepec.it](mailto:protocollogioiatauro@asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

-essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare e di quelli relativi al servizio militare (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 e soggetti all'obbligo medesimo).

### **Requisiti specifici**

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

-titolo di studio: licenza della scuola dell'obbligo o assolvimento dell'obbligo scolastico, unitamente a:

un attestato professionale conseguito a seguito di superamento di corsi di formazione professionale relativi alle aree di riferimento per lo svolgimento delle mansioni di idraulici;

oppure in alternativa:

-titoli conseguiti presso un istituto statale, paritario o legalmente riconosciuto: diploma di istruzione secondaria di secondo grado attinente alle mansioni richieste

oppure in alternativa:

-aver prestato attività lavorativa, con mansione di idraulico per non meno di 2 anni presso enti pubblici e/o presso operatori economici privati e/o con l'esercizio di impresa artigiana con oggetto le mansioni di idraulico.

Si ricorda che l'obbligo scolastico è così assolto:

nati fino al 31 dicembre 1984: con licenza di scuola media inferiore o frequenza di 8 anni di studio al compimento dei 15 anni;

nati dal 1º gennaio 1985 al 31 dicembre 1992: con ammissione al 2º anno di scuola media superiore o frequenza di 9 anni di studio al compimento dei 15 anni;

nati dal 1º gennaio 1993: con ammissione al 3º anno di scuola secondaria di secondo grado o di un percorso di Istruzione e Formazione Professionale o frequenza di 10 anni di studio, sino al compimento dei 18 anni.

Si precisa che per "esperienza professionale" deve intendersi l'attività lavorativa retribuita svolta nel profilo professionale del presente concorso in qualità di:

- dipendente;



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollogioiatauro@asmepec.it](mailto:protocollogioiatauro@asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

- CoCoCo, CoCoPro;
- lavoratore autonomo;

non è, pertanto, compresa l'esperienza maturata in qualità di volontario/tirocinante/stagista o altra forma non retribuita.

L'esperienza professionale maturata presso pubbliche amministrazioni deve essere documentata con autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'esperienza professionale maturata presso imprese private deve essere obbligatoriamente documentata mediante busta paga attestante la mansione svolta.

Al fine di documentare tale attività, il candidato può allegare alla domanda l'attestazione del legale rappresentante dell'impresa, datata e firmata, che riporta l'effettivo svolgimento dell'attività nel profilo professionale oggetto del concorso oltre alla descrizione e la durata della stessa, al regime orario, all'esatta denominazione e all'indirizzo del datore di lavoro.

Nel caso l'esperienza è stata conseguita in forma di impresa artigiana/individuale occorre produrre visura e/o altra documentazione dalla quale si evinca in modo inequivocabile l'esercizio di attività equivalenti al profilo messo a concorso.

L'esperienza conseguita in forma di CoCoCo o Co.Co Pro mediante contratto di lavoro dal quale risulti che la mansione svolta è quella corrispondente al profilo ricercato.

possesso patente di guida categoria "B".

I requisiti generali e specifici prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso nonché al momento dell'eventuale stipulazione del contratto di lavoro individuale.

L'Amministrazione Comunale può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva o non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollo@gioiatauro.asmepec.it](mailto:protocollo@gioiatauro.asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

Ai sensi dell'articolo 6 della l. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di ammissione.

### **Articolo 2 - RISERVE DI POSTI**

Tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5 comma 1 del D.P.R. 487/1994, visto il numero di posti messi a bando nella presente procedura concorsuale, le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini non possono operare integralmente, dando luogo a frazioni di posto che si cumuleranno con le riserve relative ai successivi concorsi banditi dall'Amministrazione.

### **Articolo 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'importo lordo del Trattamento Economico complessivo iniziale è quello stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni Locali, vigente al momento dell'assunzione; saranno inoltre corrisposte la 13<sup>a</sup> mensilità, gli eventuali assegni per il nucleo familiare ed altre indennità, se ed in quanto dovute. Il Trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali nelle misure previste dalla legge.

### **Articolo 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul Sito Istituzionale dell'Ente all'indirizzo <https://comune.gioiatauro.rc.it/it> nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" e sul Portale INPA raggiungibile all'indirizzo internet <http://www.inpa.gov.it>.

La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente per via telematica, tramite il Portale INPA, a norma dell'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001, previa registrazione obbligatoria al portale stesso, autenticandosi con SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi) e EIDAS (Electronic Identification Authentication and Signature), compilando il formato di candidatura

ENTRO E NON OLTRE LA DATA E L'ORA RIPORTATA SULLA PIATTAFORMA INPA.



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollo@giotauro.asmepec.it](mailto:protocollo@giotauro.asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

Per la partecipazione al concorso il candidato dev'essere in possesso di un Indirizzo di Posta Elettronica Certificata.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «INPA».

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale “INPA” che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La domanda inviata non è modificabile. Pertanto, in caso di errori e/o omissioni rilevati dopo l'invio, il candidato dovrà inoltrare una nuova domanda web che sostituirà la precedente.

Acquisita la domanda, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica.

A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi selettive.

Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata o del recapito telefonico da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei suddetti dati indicati nella domanda, né per eventuali disgradi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

È onere del candidato controllare di avere allegato il file corretto e che la domanda sia completa con ogni punto richiesto dal bando, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file ma non del suo effettivo contenuto.

Non verranno, pertanto, prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite anche a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollogioiatauro@asmepec.it](mailto:protocollogioiatauro@asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta l'esclusione dalla procedura.

La partecipazione alla procedura di mobilità comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni determinate dalla legge, dall'avviso di selezione e dai regolamenti dell'Ente.

Eventuali domande di mobilità esterna già presentate a questo Ente anteriormente alla pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione procedente si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti dovessero emergere dichiarazioni mendaci rese, il dichiarante, in qualsiasi tempo, senza obbligo di preavviso, sarà dichiarato decaduto dal beneficio conseguito sulle base delle dichiarazioni mendaci rese, e si procederà ad inoltrare le debite segnalazioni alle Autorità competenti.

## **ART. 5- TITOLI DI PREFERENZA**

Per effetto delle disposizioni vigenti, spetta la preferenza, a parità di punteggio, secondo l'ordine seguente:

- a) insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio
- b) mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- c) orfani dei caduti e figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato
- e) maggior numero di figli a carico
- f) invalidi e mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b)
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o raffferma
- h) atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollo@gioiatuaro.asmepec.it](mailto:protocollo@gioiatuaro.asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114

- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26

La mancata indicazione nella domanda dei titoli di preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici. Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto.

## **ART. 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

Costituiscono motivo di esclusione dal concorso:

- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal presente avviso;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato dall'ufficio competente.
- dichiarazioni false o mendaci contenute nella candidatura.

## **ART. 7 - AMMISSIONE E SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

L'ammissione alla selezione avviene con determinazione del Responsabile e la medesima sarà pubblicata nel Portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e nel sito internet del Comune di Gioia Tauro alla sezione Amministrazione trasparente-Bandi di Concorso

Il diario delle prove e la sede in cui avranno luogo gli esami saranno comunicati a mezzo pubblicazione nel Portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito internet del Comune di Comune di Gioia Tauro alla sezione Amministrazione trasparente-Bandi di Concorso.



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollogioiatauro@asmepec.it](mailto:protocollogioiatauro@asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d'esame, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

La Commissione, costituita ai sensi del vigente regolamento sulla disciplina delle procedure concorsuali e della normativa di legge e regolamentare, ha a sua disposizione per la valutazione dei candidati un massimo di 60 punti, attribuibili nel seguente modo:

- prova pratica: 30
- prova orale: 30

**Ciascuna prova, pratica e orale, si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.**

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova pratica e nella prova orale.

Il candidato che avrà raggiunto il punteggio massimo dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova pratica e nella prova orale risulterà il vincitore.

## **ART. 8 - PROGRAMMA D'ESAME**

L'esame consisterà in:

1. una prova pratica, relativa all'esecuzione di un lavoro o di un'opera o, ancora, nella realizzazione di un determinato servizio manutentivo di modesta entità, riconducibile alle mansioni richieste per il profilo professionale oggetto di selezione, con materiali, mezzi ed attrezzi forniti direttamente dalla Commissione esaminatrice.

In particolare la prova tenderà a dimostrare le capacità specifiche del candidato su uno o più dei seguenti argomenti:

- sistemazione opere presenti nella sede stradale (pozzetti, chiusini, caditoie);
- posizionamento segnaletica stradale per cantieri fissi o mobili;
- utilizzo e nell'illustrazione delle varie attrezzature tecniche e DPI e di sicurezza;
- servizio di installazione, manutenzione, conduzione, riparazione di strumenti e apparecchiature di impianti idraulici;
- cura della messa in marcia e arresto di gruppi elettropompe ed altre macchine, quali compressori, gruppi elettrogeni, ecc.;
- manutenzione ordinaria di impianti idraulici;
- attività di natura tecnica e tecnico manutentiva, di contenuto specialistico, che presuppongono particolare conoscenza delle varie problematiche tecniche nel luogo di lavoro e nel raccordo con il personale operante nella struttura;



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollogioiatauro@asmepec.it](mailto:protocollogioiatauro@asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

- eseguire operazioni tecnico-manuali secondo procedure prestabilite ed istruzioni ricevute anche attraverso l'utilizzo di apparecchiature, automezzi, ecc;

La Commissione esaminatrice stabilisce una quantità di prove pari al numero dei candidati alla stessa, omogenee tra loro, che richiedono un livello uniforme ed equilibrato di impegno e di conoscenze relative alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione, stabilendo altresì il tempo massimo consentito per il loro svolgimento.

Tutti i concorrenti saranno posti in grado di utilizzare materiali, macchine e mezzi dello stesso tipo e in similari condizioni operative;

La commissione d'esame provvederà alla valutazione della prova pratica applicativa prima della prova orale provvedendo a redigere apposita graduatoria di ammissione/non ammissione dei candidati alla prova orale.

Alla prova orale accederanno i soli concorrenti che avranno riportato nella prova pratica una valutazione non inferiore a 21/30.

**2.** una prova orale tendente ad accertare la conoscenza teorica degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso.

In particolare la prova riguarderà i seguenti argomenti:

- argomenti della prova pratica;
- norme in materia antinfortunistica e sicurezza sul lavoro e dispositivi di protezione;
- conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse inerenti all'attività propria del profilo professionale oggetto del concorso;
- conoscenza della lingua inglese (livello scolastico di base).

Nell'ambito della prova orale sarà previsto l'accertamento della conoscenza ed utilizzazione delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

I predetti accertamenti di lingua e di informatica non determinano punteggio ma solo giudizio di idoneità.

**La prova orale s'intenderà superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30**

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Gioia Tauro (RC) nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso. E sul portale Inpa.gov.it.

In forza di tale pubblicazione i candidati ammessi devono ritenersi convocati ad ogni effetto alla prova, nella data e nella sede che verranno indicate.



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollo@giotauro.asmepec.it](mailto:protocollo@giotauro.asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

### **ART. 9 - GRADUATORIA DI MERITO**

La Commissione, al termine delle prove d'esame, forma un'unica graduatoria di merito dei candidati idonei. A parità di punteggio di uno o più concorrenti si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge previste dal comma 4, dell'art. 5, del D.P.R. del 09/05/1994 n. 487, così come elencate nell'art. 4 del presente bando.

L'organo competente, approva con atto formale la graduatoria presentata dalla Commissione e dispone la stipulazione del contratto individuale di lavoro con il candidato che, utilmente collocato nella graduatoria medesima, sia dichiarato vincitore.

La graduatoria di cui ai commi precedenti è pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito web del Comune (sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso) e sul portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica <https://www.inpa.gov.it/>.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio online della graduatoria decorre il periodo di validità della stessa e i termini per l'eventuale impugnazione ed essa conserva efficacia per tre anni.

L'assunzione del vincitore è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del d.p.r. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Il vincitore deve permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Chi non assume servizio senza giustificato motivo alla data stabilita nel contratto di lavoro decade dall'incarico come previsto dalla vigente normativa.

### **ART. 10 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione in servizio è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollogioiatauro@asmepec.it](mailto:protocollogioiatauro@asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di due mesi come previsto dall'art. 25 CCNL del 16/11/2022. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D.Lgs n. 81/2018 e s.m.i., il vincitore potrà essere sottoposto a visita medica volta a verificare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato, prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale. Se l'accertamento sanitario fosse negativo o se il vincitore non si presentasse senza giustificato motivo, il Responsabile del settore competente non darà luogo alla stipula del contratto di lavoro e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione relativamente al possesso dei requisiti di accesso.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta al candidato, entro il termine che verrà a lui comunicato, l'esibizione della relativa documentazione. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escluderlo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca ai titoli di preferenza. Nel caso di dichiarazioni mendaci si provvederà ad effettuare le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

Nell'ipotesi in cui, all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

### **ART. 11 - ACCESSO AGLI ATTI DEL CONCORSO**

L'accesso agli atti del concorso è disciplinato dall'art 22 del L. 241/1990 e s. m. e i., secondo le modalità ivi previste; i candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di concorso se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti, inviando la relativa richiesta motivata alla Segreteria del Comune. L'esercizio del diritto di accesso può essere differito, dalla Commissione esaminatrice, al termine della procedura di concorso per esigenze di ordine e speditezza della procedura stessa.



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollogioiatauro@asmepec.it](mailto:protocollogioiatauro@asmepec.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

### **ART. 12 – NORME DI SALVAGUARDIA**

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Gioia Tauro che ha facoltà di prorogare con provvedimento motivato o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei concorrenti appaia, a suo insindacabile giudizio, insufficiente per assicurare un esito soddisfacente del concorso.

In tal caso, restano valide le domande presentate in precedenza con facoltà, per i candidati, di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, riaprire il termine, annullare, nonché revocare il presente bando di concorso per motivi di pubblico interesse.

Si rende noto che tutte le domande eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente bando devono intendersi definitivamente archiviate. Il candidato, presentando domanda di partecipazione alla selezione, si impegna ad accettare tutte le condizioni del bando.

### **ART. 13 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, in materia di protezione dei dati personali, tutti i dati dei candidati forniti in sede di partecipazione al concorso sono raccolti e trattati unicamente ai fini della gestione delle procedure selettive. Il trattamento dei medesimi dati avviene a cura dell'Ufficio Personale con l'utilizzo anche di sistemi informatici nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dal Regolamento UE n. 679/2016. Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli articoli 15 e seguenti l'interessato potrà visitare la sezione privacy all'indirizzo: <https://www.comune.gioiatauro.rc.it/it/privacy>.

Con la domanda di partecipazione al concorso il candidato altresì autorizza e presta pieno consenso che l'Amministrazione pubblichi i propri dati sul sito Internet istituzionale per tutte le informazioni inerenti al presente avviso.

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle norme regolamentari a cui esso si attiene.

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato può contattare il Titolare del trattamento dei dati Comune di Gioia Tauro all'indirizzo: [protocollogioiatauro@asmepec.it](mailto:protocollogioiatauro@asmepec.it).

### **ART. 14 – DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI**

Il presente Bando costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

[protocollo@gioiatauro.it](mailto:protocollo@gioiatauro.it)

## *Settore I - Affari Generali e Personale*

La presente selezione viene indetta nel rispetto della legislazione vigente in materia di pari opportunità tra uomini e donne.

La selezione di cui al presente avviso resta soggetto a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto il Comune di Gioia Tauro si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

In particolare, l'assunzione a tempo indeterminato di cui al presente bando è subordinata al rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione che saranno in vigore all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

La graduatoria finale resterà valida per anni tre dalla data di approvazione.

Ai sensi della L. 241/1990 si comunica che Il Responsabile del procedimento è il Vicesegretario e Responsabile Apicale del Settore I - *Affari Generali e Personale* Dott.ssa Patrizia Parrello.

Per quanto non previsto nel presente Bando, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e nelle leggi vigenti in materia.