



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

AVVISO DI SELEZIONE MEDIANTE AVVIAMENTO DEGLI ISCRITTI AI CENTRI PER L'IMPIEGO, FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N.6 OPERATORI PRESSO L'ASILO NIDO COMUNALE – AREA DEGLI OPERATORI GENERICI, EX CAT.A, COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI, A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER MESI 12 (DODICI).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I - AFFARI GENERALI E PERSONALE

Visto lo Statuto Comunale.

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., con particolare riguardo all'art. 107 e ss. in materia di compiti e le funzioni dei dirigenti;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti interessati di cui all'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge 6 novembre 2012, n. 190.

Visto l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Visto l'art. 3, comma 7-ter del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

Visto il D.P.R. del 09/05/1994 n. 487 "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi" come da ultimo integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;

In esecuzione:

- della Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2026-2028, di cui al PIAO, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 38/2026, così come integrato dalla delibera di Giunta Comunale n.40/2026;
- della propria Determinazione Dirigenziale di approvazione della presente selezione pubblica, di n.6 operatori appartenenti all'Area degli Operatori, Ex Cat.A;

Richiamati:

- il Regolamento della Regione Calabria n.7/2024;
- l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56;

Nel rispetto di quanto previsto:



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

- dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 3, c. 7, D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 114/2021, in materia di disciplina dei rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni e, in particolare, l'articolo 36 dello stesso, come modificato dall'articolo 4 del D.L.31/08/2013 n. 101 convertito in L. 30/10/2013 n. 125 che disciplina il ricorso al lavoro flessibile da parte delle pubbliche amministrazioni;
- dai vigenti C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- dai vigenti regolamenti sugli uffici e servizi;
- dal D. Lgs n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- delle linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 24/04/2018;
- dal Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati e il D. Lgs. n.196/2003, come modificato dal D. Lgs. 101/2018;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di reclutamento degli iscritti negli elenchi tenuti dai centri per l'impiego di cui all'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, per AVVISO DI SELEZIONE MEDIANTE AVVIAMENTO DEGLI ISCRITTI AI CENTRI PER L'IMPIEGO, FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N.6 OPERATORI PRESSO L'ASILO NIDO COMUNALE – AREA DEGLI OPERATORI GENERICI, EX CAT.A, COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI, A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER MESI 12 (DODICI).

La selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi ai quali l'Amministrazione garantisce pari opportunità di accesso e trattamento sul lavoro ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n. 125. L'Amministrazione garantisce altresì pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

DESCRIZIONE DELLE FIGURE RICERCATE

- N. 3 BIDEI COD.ISTAT: 8.1.5.1.0
- N.2 ADDETTI ALLE PULIZIE COD.ISTAT 8.1.4.3.0.
- N.1 USCIERE COD.ISTAT 8.1.2.1.0.



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

CON COMPETENZE IN MERITO A:

- conoscenza adeguata sulle norme di igiene e sicurezza negli ambienti educativi di bambini della fascia di età 0-3 anni
- competenza di gestione delle pulizie e dei prodotti di pulizia (FIGURA ADDETTI ALLE PULIZIE)
- propensione al lavoro in team.
- conoscenza della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08)

Ai dipendenti assunti ad esito della presente selezione sarà corrisposto il trattamento economico previsto dalla normativa vigente e dal CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente al momento dell'assunzione, oltre al rateo di 13[^] mensilità, nonché gli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute assistenziali, previdenziali e fiscali previste dalla legge.

Il contratto di lavoro verrà costituito e regolato con apposito contratto individuale ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16 novembre 2022, previo accertamento del possesso di tutti i requisiti di accesso richiesti e subordinato all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

1.REQUISITI GENERALI

Possono partecipare alla procedura selettiva i soggetti che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. Titolarità di uno dei seguenti status:

- cittadino italiano;
- cittadino di uno degli stati membri dell'UE;
- cittadino di stato terzo, familiare di cittadino di uno Stato membro UE in possesso del diritto



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2, DPR 487/1994;

- Rifugiato ovvero titolare dello status di protezione sussidiaria;

Ai candidati non cittadini italiani è richiesta, in ogni caso, un'adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale da accertarsi in sede di prova di idoneità;

2. Maggiore età e comunque età non superiore al limite ordinamentale di collocamento a riposo (67° anno d'età) previsto dalle disposizioni vigenti per i dipendenti degli Enti locali;

3. Godimento dei diritti civili e politici (Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici di cui al comma 1, lettera c) DPR 487/1994, è riferito al Paese di cittadinanza);

4. Immunità da condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano, ai sensi delle disposizioni vigenti, l'assunzione nel pubblico impiego;

5. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

6. Godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di provenienza o appartenenza, nel caso di cittadinanza in uno degli Stati membri dell'Unione Europea e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, i quali devono altresì avere adeguata conoscenza della lingua italiana) ed inclusione nell'elettorato politico attivo;

7. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

N.B.: Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

2.REQUISITI SPECIFICI

COMUNI ALLE 3 FIGURE PROFESSIONALI:

- Assolvimento dell'obbligo scolastico
- Patente categoria B

FIGURA PROFESSIONALE BIDELLO:

- Possesso di idonea documentazione attestante l'avvenuta frequenza del corso sul sistema di autocontrollo alimentare HACCP, con superamento esame finale.

Il candidato in possesso di titolo di studio conseguito all'estero deve avere l'equiparazione o chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio, dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001. Informazioni sono disponibili all'indirizzo <http://www.funzionepubblica.gov.it>. Il Decreto di riconoscimento deve essere in ogni caso posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria.

N.B.: Nella dichiarazione dei titoli di studio deve essere indicata la data esatta del conseguimento e della sede, la denominazione completa dell'Istituto presso il quale sono stati conseguiti nonché, nel caso di conseguimento all'estero, degli estremi del riconoscimento;

La partecipazione alla selezione implica la totale ed incondizionata accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso di selezione.

Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando e confermati alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione, determina, in qualunque tempo, l'esclusione dalla stessa o la cancellazione dalla graduatoria (la quale costituisce causa ostativa all'instaurazione o prosecuzione del rapporto di lavoro). In ogni caso, l'accertamento dell'assenza dei requisiti che avevano determinato la collocazione di un candidato in graduatoria comporta la cancellazione del suo nominativo dalla stessa senza inficiarne la validità.

Prima di procedere all'assunzione, l'Amministrazione comunale sottopone a visita medica il



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

candidato da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alla mansione; qualora l'esito dell'accertamento dia luogo a un giudizio di inidoneità - totale o parziale, permanente o temporanea - alle mansioni richieste, non si procederà all'assunzione.

3. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La presentazione delle domande avverrà secondo le modalità ed i termini indicati dal Centro per l'impiego di riferimento. Pertanto le domande NON dovranno essere inviate al Comune di Gioia Tauro.

All'interno della domanda, il candidato dovrà autocertificare il possesso dei requisiti di cui al comma 1, dell'art. 2 ed indicare, altresì:

- a) il cognome, il nome e il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) indirizzo di residenza o domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un proprio domicilio digitale a lui intestato presso il quale intende ricevere le comunicazioni relative all'Avviso, unitamente a un recapito telefonico.

4. ACCERTAMENTO DEI REQUISITI ED ESCLUSIONE

L'Amministrazione provvede all'accertamento dei requisiti di cui al comma 1 del precedente art. 2 nei modi di legge e secondo quanto stabilito dal CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali vigente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche successivo all'espletamento della selezione - alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva - l'esclusione del candidato con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti, disponendo, altresì, la revoca di ogni atto o provvedimento conseguente.

Nel caso di mancata produzione nei termini stabiliti della documentazione eventualmente richiesta dall'Amministrazione a riprova del possesso dei richiesti requisiti, non si procede alla stipula del contratto individuale di lavoro.



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

5. AVVIO A SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Entro 30 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul Portale “inPA”, disponibile all’indirizzo internet “<https://www.inpa.gov.it/>”, e sul sito istituzionale del Comune di Gioia Tauro - sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione Bandi di concorso, l’Ente inoltra al Centro per l’Impiego di Gioia Tauro, territorialmente competente, la richiesta di avviamento a selezione di un numero di lavoratori pari al doppio dei posti da ricoprire.

Il Centro per l’Impiego di Gioia Tauro, entro 10 giorni dalla ricezione della richiesta, procede ad avviare a selezione i candidati richiesti secondo l’ordine di graduatoria degli iscritti aventi i requisiti indicati nella richiesta.

Le graduatorie sono formate sulla base degli elementi di cui alla tabella allegata al DPR 487/94 e ss. mm. ii valutati uniformemente su tutto il territorio nazionale, secondo quanto previsto dall’art. 24 del DPR 82/2023.

Il Centro per l’Impiego di Gioia Tauro trasmette al Comune di Gioia Tauro gli elenchi dei nominativi dei lavoratori avviati a selezione, secondo l’ordine di graduatoria, completi di dati identificativi, codice fiscale, indirizzo di residenza, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica certificata o domicilio digitale.

6. SELEZIONE E PROVA DI IDONEITÀ

Il Comune di Gioia Tauro, entro 10 giorni dalla ricezione delle comunicazioni di avviamento, provvede - mediante posta elettronica certificata - a convocare i candidati secondo l’ordine di avviamento, per sottoporli alle prove di idoneità, indicando il giorno e il luogo di svolgimento delle stesse.

La selezione consisterà in un colloquio vertente sulle mansioni messe a bando ed è mirata ad accertare l’idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nell’ambito dell’Area degli operatori con le mansioni sotto indicate :

-BIDELLO (supporto agli educatori nella gestione della giornata educativa ed in occasione di iniziative complementari e sussidiarie e nella gestione e nella distribuzione dei pasti)

-ADDETTO ALLE PULIZIE (mantenimento delle condizioni igienico-ambientali all’interno ed all’esterno del servizio nel rispetto della normativa HACPP, addetto alla pulizia ed al riordino degli spazi, degli arredi e dei materiali utilizzati nel corso della giornata)



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

- USCIERE (accoglienza pubblico, controllo degli ingressi, ricezione e smistamento telefonate, ricerca documenti in archivio, accettazione e protocollo della posta, disbrigare piccole commissioni)

Per gli avviati a selezione che non siano cittadini italiani, l'accertamento di una adeguata conoscenza della lingua italiana consisterà nella verifica della capacità del lavoratore di comprendere le indicazioni e comunicare in maniera opportuna.

7. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La valutazione dei candidati sarà effettuata dalla Commissione giudicatrice, nominata dalla sottoscritta Responsabile del Settore Affari Generali e Personale e composta da tre membri di cui uno nel ruolo di Presidente e due nel ruolo di componenti. Le funzioni di Segretario saranno svolte da un dipendente comunale, ovvero da altra figura individuata con provvedimento dirigenziale.

La composizione della Commissione esaminatrice dovrà rispettare il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

8. RISERVA DEI POSTI

Tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, comma 1, del D.P.R. 487/1994, opera la riserva nella misura massima del 50% dei posti messi a bando.

9. MODALITÀ PER COPERTURA DEI POSTI MESSI A BANDO

Per la sostituzione dei lavoratori che non hanno risposto alla convocazione o non hanno superato la prova di idoneità, o non hanno sottoscritto il contratto individuale di lavoro, o non si sono presentati per l'immissione in servizio senza giustificato motivo, ovvero non siano più in possesso dei requisiti richiesti, l'Amministrazione procederà a richiedere ulteriori avviamenti effettuati secondo l'ordine di graduatoria.

10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati utilmente selezionati in relazione al numero di posti messi a bando sono invitati a stipulare, secondo la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente al momento dell'assunzione, il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato per



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

mesi 12 (dodici) presso la sede di assegnazione, con inquadramento nei ruoli del personale dell'Amministrazione Area degli operatori, ex CAT A, per il profilo richiesto.

Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro; la mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e luogo indicato, comporta la rinuncia all'assunzione.

L'assunzione e l'immissione in servizio dei lavoratori avviati all'impiego sono disposte con riserva di accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione.

Il personale assunto è soggetto al periodo di prova secondo le vigenti disposizioni contrattuali.

5. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" è di € 28.730,78 annui lordi, unitamente a trattamento economico accessorio, se dovuto.

Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

6. ELENCO AMMESSI ED ESCLUSIONI

Con determinazione della sottoscritta Vice Segretario e Responsabile del I Settore, si provvederà all'approvazione dell'elenco dei vincitori.

Detto elenco sarà pubblicato all'Albo telematico del Comune di Gioia Tauro e nella sezione "Amministrazione Trasparente - bandi di concorso" del sito internet del Comune di Gioia Tauro: www.comune.gioiatauro.rc.it. Non saranno effettuate comunicazioni personali. SARA' ESCLUSIVA CURA DEL CANDIDATO VERIFICARE l'ammissione o l'esclusione SUL SITO ISTITUZIONALE DEL COMUNE.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale a mezzo posta circa lo svolgimento della selezione.

7. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni riguardanti il concorso saranno effettuate mediante pubblicazione di apposite notizie sul sito internet istituzionale del Comune di Gioia Tauro nella pagina del concorso stesso su Amministrazione Trasparente, assolvendo così a qualsiasi obbligo di



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

notifica.

Antecedentemente all'assunzione verranno effettuati gli accertamenti sanitari atti verificare il possesso dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale al quale la procedura si riferisce. L'idoneità fisica alle mansioni proprie del posto a concorso sarà requisito indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, in materia di protezione dei dati personali, tutti i dati dei candidati forniti in sede di partecipazione al concorso sono raccolti e trattati unicamente ai fini della gestione delle procedure selettive. Il trattamento dei medesimi dati avviene a cura dell'Ufficio Personale con l'utilizzo anche di sistemi informatici nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dal Regolamento UE n. 679/2016. Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli articoli 15 e seguenti l'interessato potrà visitare la sezione privacy all'indirizzo: <https://www.comune.gioiatauro.rc.it/it/privacy>.

Con la domanda di partecipazione al concorso il candidato altresì autorizza e presta pieno consenso che l'Amministrazione pubblici i propri dati sul sito Internet istituzionale per tutte le informazioni inerenti al presente avviso.

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle norme regolamentari a cui esso si attiene.

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato può contattare il Titolare del trattamento dei dati Comune di Gioia Tauro all'indirizzo: protocollogioiatauro@asmepec.it.

12. DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

Il presente Bando costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.

La presente selezione viene indetta nel rispetto della legislazione vigente in materia di pari opportunità tra uomini e donne.

La selezione di cui al presente avviso resta soggetto a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto il Comune di Gioia Tauro si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via Trento n.57- 89013 Gioia Tauro (RC)

Centralino Unico: 0966-508230 - 0966-5081

protocollogioiatauro@asmepec.it

Settore I - Affari Generali e Personale

deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

In particolare, le assunzioni a tempo determinato di cui al presente bando sono subordinate al rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione che saranno in vigore all'atto della stipula dei contratti individuali di lavoro.

Ai sensi della L. 241/1990 si comunica che Il Responsabile del procedimento è il Vicesegretario e Responsabile Apicale del Settore I - *Affari Generali e Personale* Dott.ssa Patrizia Parrello.

Per quanto non previsto nel presente Bando, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro e nelle leggi vigenti in materia.

Il Responsabile di Settore

Gioia Tauro, 27.02.2026

F.to Dott.ssa Patrizia Parrello